



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Новосибирской области)

ПРИКАЗ

18.10.2014

№ 441

г. Новосибирск

О внесении изменений в приказ от 23.06.2014 № 293

В целях совершенствования порядка формирования прогноза кадровой потребности Новосибирской области

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в регламент формирования прогноза кадровой потребности Новосибирской области, утвержденный приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 23.06.2014 № 293 «Об утверждении регламента формирования прогноза кадровой потребности Новосибирской области», следующие изменения:

в пункте 2.2:

а) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«свод, анализ и формирование итогов определения перспективной кадровой потребности, с учетом контроля за охватом крупных и средних организаций (предприятий) Новосибирской области, в соответствии с перечнем крупных и средних организаций (предприятий) по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области (далее – Новосибирскстат), министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области – ежегодно до 15 июля;»;

б) после абзаца седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«направление министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области областным исполнительным органам государственной власти (отраслевым министерствам и ведомствам) и Новосибирскстату запроса о предоставлении перечня организаций (предприятий) с информацией о среднесписочной численности работающих по вновь создаваемым организациям, по организациям, реализующим инвестиционные проекты, по организациям, проводящим модернизацию и техническое перевооружение производства – до 15 июля;

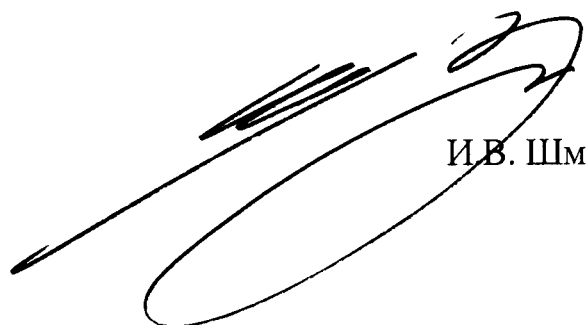
направление министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области областным исполнительным органам государственной власти (отраслевым министерствам и ведомствам), отраслевым объединениям

работодателей приоритетных видов экономической деятельности и организациям-координаторам кластерного развития Новосибирской области результатов опроса субъектов хозяйственной деятельности Новосибирской области о дополнительной перспективной потребности в кадрах с высшим образованием и средним профессиональным образованием организаций (предприятий) муниципальных районов и городских округов Новосибирской области для подготовки предложений по формированию прогноза кадровой потребности в курируемой сфере деятельности – до 1 августа;

направление результатов опроса субъектов хозяйственной деятельности Новосибирской области о перспективной кадровой потребности в территориальном и отраслевом разрезах в центры занятости населения Новосибирской области для подготовки предложений по корректировке прогноза кадровой потребности Новосибирской области с учетом сложившихся тенденций наличия и востребованности кадров на рынке труда в муниципальном районе (городском округе) за последние 3 года – до 15 августа;».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра - начальника управления развития трудовых ресурсов и профессионального образования А.Н. Головнина.

Временно исполняющий
обязанности министра



И.В. Шмидт