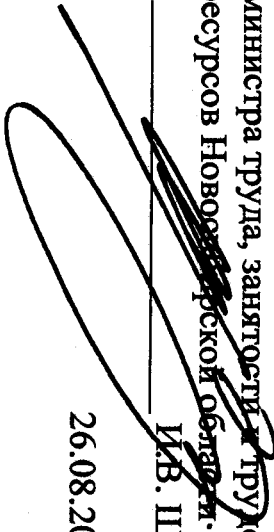


Рассмотрена на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (протокол от 25.08.2014 № 1)

УТВЕРЖДЕНО:
 временно исполняющий обязанности
 министра труда, занятости и трудовых
 ресурсов Новосибирской области

 И.В. Шмидт
 26.08.2014

Карта коррупционных рисков
 Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности (с указанием ФИО гражданского служащего)	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1	Размещение заказов и заключение государственных контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	Управление делами и информационной работы; отдел бухгалтерского учета и отчетности; отдел экономического анализа и планирования;	Заместитель министра - начальник управления делами и информационной работы (Элперт М.Ю.); заместитель начальника управления начальника отдела хозяйственного ресурсного	Расстановка приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение необходимых средств; расширение (ограничение) круга поставщиков; возобновление расширенное (сужение)	Средняя	Создание контрактной службы министерства; размещение на официальном сайте Минтруда информации о заключении государственных контрактов; разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

	<p>управление организацией но – правовой и кадровой работы; контрольный отдел</p>	<p>обеспечения управления делами и инфрмационной работы (вакансия); консультант отдела хозяйственного и ресурсного обеспечения управления делами и инфрмационной работы (Калугина Ю.П.); начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер (Аристархова Н.А.); главный эксперт отдела экономического анализа и финансового планирования (Белик С.Н.); начальник отдела эксплуатации автоматизированных систем и технических средств управления делами инфрмационной работы (Диденко</p>	<p>круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение(ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения</p>	<p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	---	--	--	--

		<p>С.Н.); главный эксперт отдела эксплуатации автоматизированных систем и технических средств управления делами и информационной работы (Егоров Е.В.); заместитель начальника управления – начальник правового отдела управления организационно – правовой и кадровой работы (Малырчук И.Ю.); начальник отдела экономического анализа и финансового планирования (Сатюкова И. А.); начальник контрольного отдела (Тыргышный К.Н.)</p>	<p>заказа по срокам, цене, объему, особен- ностям объекта закупки, конкурентоспособ- ности и специфики рынка поставщиков; Размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное запигивание или ус- корение процесса размещения заказа.</p>		
--	--	--	---	--	--

2	<p>Осуществление контроля за использованием субсидий, субвенций, иных межбюджетных трансфертов их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными при предоставлении и указанных средств из областного бюджета Новосибирской области</p>	<p>Контрольный отдел; отдел экономического анализа и финансового планирования</p>	<p>Начальник экономического анализа и финансового планирования (Сатюкова И.А.); Заместитель начальника экономического анализа и финансового планирования (Булгычева А.А.); Консультант экономического анализа и финансового планирования (Сорокина Г.Н.); консультант экономического анализа и финансового планирования (Жуковская А.Л.); ведущий специалист экономического анализа и финансового планирования (Дедова И.Ю.); начальник контрольного отдела (Тыртышный К.Н.); главный специалист контрольного отдела</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, оказание предпочтения подведомственным учреждениям при составлении, утверждении смет доходов и расходов учреждений, проектов бюджетов; при контроле исполнения бюджета, процесса привлечения или расходов денежных средств, выполнении учредителями обязательств перед бюджетом; при составлении актов проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности.</p>	<p>средняя</p>	<p>Регламентация процедуры финансового отклонения должностного лица при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели проверки; осуществление надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений; Обеспечение единообразного осуществления функций должностными лицами; создание гласной, открытой модели осуществления финансового контроля; взаимный контроль; перераспределение функций между структурными подразделениями министерства; размещение результатов проверок и ревизий на официальном сайте министерства.</p>
---	--	---	--	--	----------------	---

		<p>(Сологуб Р.А.); ведущий специалист контрольного отдела (Дорофеев А.А., Пушков А.Г.); главный эксперт контрольного отдела (Жуков В.А.).</p>			
<p>3 Внесение в установленном порядке Губернатору Новосибирской области, в Правительство Новосибирской области проектов правовых актов; издание приказов по вопросам, относящимся к сфере деятельности Министерства.</p>		<p>Министр; начальник управления организационно правовой и кадровой работы (Нарубина Е.В.); заместитель начальника управления – начальник правового отдела управления организационно правовой и кадровой работы (Малырчук И.Ю.); консультант правового отдела управления организационно правовой и кадровой работы (Сафронова Е.В.); главный эксперт</p>	<p>Внесение проектов постанований и распоряжений Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам. Разработка проектов нормативных правовых актов, предоставляющих необоснованные преимущества</p>	<p>средняя</p>	<p>Привлечение к разработке нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп</p>

		<p>правового отдела управления организационно-правовой и кадровой работы (Аленина О.В.); специалист 1 разряда правового отдела управления организационно-правовой и кадровой работы (Егорова М.Ю.).</p>	<p>отдельным субъектам</p>		
<p>4 а) Подготовка заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии (несоответствии) условий труда государственными нормативным требованиям охраны труда</p>	<p>Отдел управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда</p>	<p>Заместитель министра – начальник управления труда (Инина Н.Д.), начальник отдела управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда (Кучерявенко Л.В.), заместитель начальника отдела управления охраной</p>	<p>Предоставление отделными субъектам не предусмотренных законом преимуществ при подготовке соответствующих заключений за вознаграждение, получение иных материальных, нематериальных ценностей.</p>	<p>средняя</p>	<p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с организациями; совершение совершенствование механизма должностных принимающих непосредственное участие в подготовке заключений. отбора лиц,</p>

		<p>труда и государственной экспертизы условий труда (Курнаева З.Д.); главный специалист отдела управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда управления труда (Лamina Е.А., Патрушева Н.Л., Горюнова Т.В.)</p>			<p>Размещение на официальном сайте министерства информации о результатах проверок; разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>5 Осуществление надзора и контроля за: а) приемом на работу инвалидов в пределах установленных квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и</p>	<p>Отдел трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения</p>	<p>Заместитель министра – начальник управления занятости населения (Цветкова Н.А.), заместитель начальника управления - начальник отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения (Лаврова О.И.), заместитель начальника отдела трудоустройства, профессиональной</p>	<p>Предоставление отделным субъектам не предусмотренных законом преимуществ, оказание предпочтения организациям и подведомственным учреждениям при осуществлении надзора и контроля за вознаграждением, получением материальных, нематериальных ценностей.</p>	<p>средняя</p>	<p>Размещение на официальном сайте министерства информации о результатах проверок; разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

<p>составления протоколов; б) регистрацией инвалидов в качестве безработных; в) обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением государственных гарантий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p>		<p>ориентации и обучения управления занятости населения (Дыганкова Л.Н.), консультанты отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения (Валова Е.В., Клинт С.А.), главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения (Подунова К.С.), главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения (Даниленко Ж.Н.), главный специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения</p>						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

		<p>населения (Клюева О.Ю.), специалист отдела трудоустройства, профессиональной ориентации и обучения управления занятости населения (Михайлова Л.В.).</p>			
<p>6 Выдача о заключении и привлечении и об исполнении иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.</p>	<p>Отдел трудовой миграции управления занятости населения</p>	<p>Заместитель министра – начальник управления занятости населения (Цветкова Н.А.), отдела миграции занятости (Решетко (Решетко Н.П.), главный специалист отдела миграции занятости (Бацай Е.Н.), ведущий специалист трудовой занятости управления населения (Ананченко С.В.).</p>	<p>Предоставление отдележным субъектам не предусмотренных законом преимуществ, оказание предпочтения организациям и индивидуальным предпринимателям при подготовке заключений и привлечении и об исполнении иностранных работников за вознаграждение, получение иных материальных, нематериальных ценностей.</p>	<p>Высокая</p>	<p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с организациями;</p> <p>совершенствование механизма отбора должностных лиц, принимающих непосредственное участие в подготовке заключений.</p>